

ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

к.э.н. Докашенко Л.В.

Оренбургский государственный университет

г. Оренбург, Россия

Стратегическая задача создания социально-ориентированной и высокотехнологичной экономики требует научно-обоснованного подхода к управлению персоналом, прежде всего к использованию человеческого потенциала. Необходим глубокий анализ и систематизация основных подходов к управлению человеческими ресурсами, а также обоснование основных управленческих функций наиболее приемлемых не только на уровне отдельно взятого предприятия, но и на региональном уровне. Поэтому в современных условиях экономического развития России особую значимость приобретают вопросы управления человеческими ресурсами на региональном уровне.

Опыт эффективного использования человеческих ресурсов накоплен странами с развитой рыночной экономикой. Именно научный подход к данной проблеме позволил развитым странам, таким как США, Япония, странам Евросоюза достичь высокой эффективности и устойчивости экономического развития, успешно решить многие социальные проблемы, в том числе и по управлению человеческими ресурсами. Было бы неправильно игнорировать накопленный ими опыт, как в научном, так и в практическом плане.